



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
INSTITUTO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS
FACULDADE DE DIREITO**

1. IDENTIFICAÇÃO DA ATIVIDADE CURRICULAR

Curso: **Direito**

Atividade Curricular/Disciplina: **Direito Individual do Trabalho**

Carga horária total: **90**

Período Letivo:

Professores/Turmas:

2. OBJETIVOS

- ❖ O objetivo geral da atividade Direito Individual do Trabalho é promover a compreensão do Direito do Trabalho, considerando seu desenvolvimento histórico e seu novo contorno legal, a partir das relações de trabalho e emprego, bem como de suas características e peculiaridades, com base em estudos científicos, voltados para o âmbito nacional, regional e local, tendo em vista a incidência de questões específicas como a escravidão contemporânea e infantil, na doutrina e na jurisprudência do trabalho.
- ❖ Promover o conhecimento teórico do Direito do Trabalho;
- ❖ Demonstrar a relação do Direito do Trabalho e os outros ramos do Direito;
- ❖ Conhecer as relações de trabalho e de emprego, bem como suas características e desdobramentos;
- ❖ Apresentar os problemas do trabalho análogo à escravidão e infantil na região amazônica;
- ❖ Perceber o impacto do trabalho sobre a Segurança e Saúde do Trabalhador;
- ❖ Discutir os danos: moral, estético e existencial, bem como a responsabilidade civil patronal.

3. COMPETÊNCIAS/HABILIDADES (Res. CNE/CES N° 5/2018, art. 4°)

- I - interpretar e aplicar as normas (princípios e regras) do sistema jurídico nacional, observando a experiência estrangeira e comparada, quando couber, articulando o conhecimento teórico com a resolução de problemas;
- II - demonstrar competência na leitura, compreensão e elaboração de textos, atos e documentos jurídicos, de caráter negocial, processual ou normativo, bem como a devida utilização das normas técnico- jurídicas.
- III - adquirir capacidade para desenvolver técnicas de raciocínio e de argumentação jurídicos com objetivo de propor soluções e decidir questões no âmbito do Direito;
- IV - compreender a hermenêutica e os métodos interpretativos, com a necessária capacidade de pesquisa e de utilização da legislação, da jurisprudência, da doutrina e de outras fontes do Direito;
- V - utilizar corretamente a terminologia e as categorias jurídicas;

4. EMENTA

- ❖ Teoria geral do direito individual do trabalho: Conceito, evolução histórica, fontes, princípios, interpretação. Direito individual do trabalho: Relação de trabalho e relação de emprego. Contrato de trabalho: formação, alteração, suspensão e interrupção, cessação. Duração do Trabalho. Remuneração. Estabilidade e garantias provisórias no emprego. FGTS. Prescrição e decadência. Direitos humanos e direito do trabalho: Trabalho escravo. Trabalho Infantil. Discriminação do trabalhador. Segurança e Saúde do trabalhador como direito humano e fundamental. Danos: moral, estético e existencial. Responsabilidade civil patronal.

5. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

UNIDADE I	Teoria Geral do Direito do Trabalho: Denominação. Evolução Histórica. Autonomia. Natureza Jurídica. Relações. Fontes. Interpretação e Aplicação. Princípios.
------------------	--

UNIDADE II	Direito do Trabalho e Direitos Humanos: Discriminação no Trabalho. Trabalho Escravo. Trabalho Infantil. Meio Ambiente do Trabalho: Saúde e Segurança do Trabalhador.
UNIDADE III	Prescrição e Decadência: Prescrição, Decadência, Preclusão, Perempção. Prazos Prescricionais. Prescrição Total e Parcial. Prescrição Intercorrente. Prescrição em Danos Morais.
UNIDADE IV	Relação de Emprego: Relação de Emprego <i>versus</i> Relação do Trabalho. Caracterização da Relação de Emprego. Natureza Jurídica. Relações de Trabalho <i>lato sensu</i> .
UNIDADE V	Empregado: Conteúdo prestacional. Altos Empregados. Empregado Doméstico. Empregado Rural. Aprendiz.
UNIDADE VI	Empregador: Definição e Caracterização. Grupo Econômico. Sucessão de Empregadores. Empregadores Estatal. Cartório extrajudicial. Consórcio de Empregadores.
UNIDADE VII	Terceirização Trabalhista: Evolução Histórica. Normatização. Responsabilidade. Jurisprudência.
UNIDADE VIII	Contrato de Trabalho: Denominação. Elementos Constitutivos. Nulidades. Modalidades. Contrato de Trabalho e Contratos Afins. Poderes
UNIDADE IX	Contrato de Trabalho: Formação e Alteração. Interrupção e Suspensão. Extinção: Modalidades e Efeitos. Rescisão Contratual: Justa Causa. S/ Justa Causa. Culpa Recíproca. Acordo Extrajudicial. Formalidades Rescisórias e Penalidades.
UNIDADE X	Efeitos do Contrato de Trabalho: Obrigações das partes. Indenizações por Danos Morais e Materiais. Direitos da Personalidade e Danos Extrapatrimoniais.
UNIDADE XI	Remuneração e Salário: Distinção. Definição de Salário. Salário: Denominações. Parcelas Salariais e não salariais. Modos de Aferição. Meios de Pagamento do Salário. Proteções Jurídicas do Salário.
UNIDADE XII	Duração do Trabalho: Distinções: Duração do Trabalho. Jornada de Trabalho e Horário de Trabalho. Composição Temporal da Jornada de Trabalho. Transação e Flexibilização. Meios de Controle da Jornada de Trabalho. Jornadas Especiais. Jornada Extraordinária. Tempo Parcial. Jornada Noturna.
UNIDADE XIII	Períodos de Descanso: Intervalos. Repousos. Feriados.
UNIDADE XIV	Férias: Aquisição e Duração. Concessão e Gozo. Individuais e Coletivas. Remuneração. Férias e Extinção do Contrato.
UNIDADE XV	Estabilidade e Garantias no Emprego: Estabilidade Celetista e FGTS. Estabilidades Constitucionais. Estabilidades Legais. Estabilidades de fontes autônomas.
UNIDADE XVI	FGTS: Características. Natureza Jurídica. Prescrição

6. RECURSOS DIDÁTICOS E MATERIAIS NECESSÁRIOS

- ❖ Aulas expositivas, com discussões dirigidas. Estudo, interpretação e aplicação dos dispositivos legais a partir da doutrina e jurisprudência, voltados para a resolução de problemas envolvendo casos concretos. Realização de pesquisas e debates.

7. METODOLOGIA

- ❖ Para que sejam alcançados os objetivos enunciados propomos a execução das seguintes ações didáticas:

Conteúdo	Ações Didáticas	Competências e Habilidades
UNIDADES I, II, III	Aula expositiva dialogada com projeção de slides <i>power point</i> , sintetizando de forma substancial e crítica os conteúdos das unidades.	<ul style="list-style-type: none"> . Interpretar e aplicar as normas (princípios e regras) do sistema jurídico nacional, observando a experiência estrangeira e comparada, quando couber, articulando o conhecimento teórico com a resolução de problemas; . Demonstrar competência na leitura, compreensão e elaboração de textos, atos e documentos jurídicos, de caráter negocial, processual ou normativo, bem como a devida utilização das normas técnico- jurídicas.
UNIDADES IV, V, VI	Aula expositiva dialogada com projeção de slides <i>power point</i> , sintetizando de	<ul style="list-style-type: none"> . utilizar corretamente a terminologia e as categorias jurídicas.

	forma substancial e crítica os conteúdos das unidades.	
UNIDADES VII, VIII, IX	Aula expositiva dialogada com projeção de slides <i>power point</i> , sintetizando de forma substancial e crítica os conteúdos das unidades.	. adquirir capacidade para desenvolver técnicas de raciocínio e de argumentação jurídicas com objetivo de propor soluções e decidir questões no âmbito do Direito; . compreender a hermenêutica e os métodos interpretativos, com a necessária capacidade de pesquisa e de utilização da legislação, da jurisprudência, da doutrina e de outras fontes do Direito;
UNIDADES X, XI, XII,	Aula expositiva dialogada com projeção de slides <i>power point</i> , sintetizando de forma substancial e crítica os conteúdos das unidades.	. compreender a hermenêutica e os métodos interpretativos, com a necessária capacidade de pesquisa e de utilização da legislação, da jurisprudência, da doutrina e de outras fontes do Direito; . utilizar corretamente a terminologia e as categorias jurídicas.
UNIDADES XIII, XIV, XV, XVI	Aula expositiva dialogada com projeção de slides <i>power point</i> , sintetizando de forma substancial e crítica os conteúdos das unidades.	. adquirir capacidade para desenvolver técnicas de raciocínio e de argumentação jurídicas com objetivo de propor soluções e decidir questões no âmbito do Direito; . utilizar corretamente a terminologia e as categorias jurídicas.

8. PROCEDIMENTOS DE AVALIAÇÃO

- ❖ Conforme Regimento Geral da UFPA, arts. 178 a 180, são atribuíveis os seguintes conceitos, equivalentes às notas:
EXC – Excelente (9,0 - 10,0)
BOM – Bom (7,0 - 8,9)
REG – Regular (5,0 - 6,9)
INS – Insuficiente (0 - 4,9)
- ❖ Sendo considerado aprovado o discente que obtiver o conceito REG, BOM ou EXC e pelo menos setenta e cinco por cento (75%) de frequência nas atividades programadas.
- ❖ Complementa o Regulamento do Ensino de Graduação 2013 no art. 96 que o conceito final será resultante do conjunto de procedimentos de avaliação, enunciados no presente plano.
- ❖ Para fins de atribuição de conceitos, os discentes serão avaliados em dois momentos:

1ª Avaliação	Critérios	Nota
Prova teórico-discursiva ou objetiva ou trabalhos de pesquisa.	Atividade individual ou coletiva em que serão avaliadas a retenção do conhecimento sobre as competências e habilidades específicas de cada item do programa.	10
2ª Avaliação	Critérios	Nota
Prova teórico-discursiva ou objetiva ou trabalhos de pesquisa.	Atividade individual ou coletiva em que serão avaliadas a retenção do conhecimento técnico e jurídico sobre as competências e habilidades específicas de cada item do programa	10

9. REFERÊNCIAS BÁSICAS

DELGADO, Maurício Godinho. Curso de Direito do Trabalho. 18ª ed. São Paulo: LTr, 2019.

FRANCO FILHO, Georgenor de Sousa. Curso de Direito do Trabalho. 6. ed., LTr, 2020.

MARTINEZ, Luciano. Curso de Direito do Trabalho. 10ª ed. São Paulo: Saraiva, 2019.

10. REFERÊNCIAS COMPLEMENTARES

CASSAR, Volia Bomfim. Direito do Trabalho: De acordo com a reforma trabalhista. 16ª ed. São Paulo: Editora Método, 2019.

GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. Curso de Direito do Trabalho. 15ª ed. São Paulo: Saraiva, 2020.

JORGE NETO, Francisco Ferreira. CAVALCANTE, Jouberto de Quadros Pessoa. 9ª Ed. São Paulo: ATLAS, 2019.

MESQUITA, Valena Jacob Chaves. O trabalho análogo ao de escravo: uma análise jurisprudencial do crime no TRF da 1ª Região. Belo Horizonte: RTM, 2016.

SOUZA JÚNIOR, Antonio Umberto de; SOUZA, Fabiano Coelho de; MARANHÃO, Ney; AZEVEDO NETO, Platon Teixeira de. Reforma trabalhista: análise comparativa e crítica da Lei nº 13.467/2017. 2. ed. São Paulo: Editora Rideel, 2018.

